

Прочитайте, если хотите пойти в отпуск

**Система
Образование**

*Прежде чем
спрашивать
заведующего или
кадровика, попробуйте
найти ответ здесь.*



Когда я могу уйти в отпуск?

Ответ зависит от того, сколько вы **проработали** в детском саду.



Время вашего отпуска есть в графике отпусков. График отпусков лежит в отделе кадров. Уточните там даты своего отпуска.



Напишите заявление, в какие даты хотите пойти в отпуск.



Требовать отпуск вы не можете. Договаривайтесь с заведующим. Если он подпишет заявление, приходите в отдел кадров.



Внимание!

Согласовывать отпуск с заведующим **не надо**, если:

- ✓ вы хотите использовать отпуск перед отпуском по беременности и родам или после него;
- ✓ вам меньше 18 лет;
- ✓ вы усыновили ребенка в возрасте до трех месяцев.



Какой отпуск мне положен?

42
календарных
дня

– у воспитателя, логопеда, психолога, заведующего, его замов. Если детский сад специализированный для работы с детьми с ОВЗ и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, – 56 дней.

28
календарных
дней

– у остальных работников.



Внимание!

Не важно ПЯТИ- или ШЕСТИ-дневка в ДОУ – длительность отпуска от этого не зависит.



Можно я пойду в отпуск не по графику?

Нет, график отпусков обязателен и для детского сада, и для вас. Мы должны предоставить вам отпуск в даты, которые указаны в графике, а вы обязаны в это время его использовать.

Хотите использовать отпуск в другое время – договаривайтесь с заведующим. Учтите, он вправе вам отказать. Если он подпишет заявление – приходите в отдел кадров.



Можно я возьму только часть отпуска?

Мы не обязаны предоставлять вам отпуск по частям. Поэтому, если хотите использовать часть отпуска, – договаривайтесь с заведующим. После того как он подпишет заявление, приносите его в отдел кадров.

Внимание!

Учтите, хотя бы одна часть отпуска за год должна быть не меньше 14 календарных дней подряд.





Можно я возьму отпуск с понедельника по пятницу?

Да, но если разрешит заведующий и подпишет заявление. С ним приходите в отдел кадров. Если оформить отпуск по воскресенье, то выплатят больше денег.



Можно я получу деньги вместо отпуска?

28 календарных дней
Нет, мы не можем заменить отпуск деньгами. Вы должны его отгулять. Мы соблюдаем закон, поэтому выплатить компенсацию вместо отпуска сможем только при увольнении.

Больше 28 календарных дней
Да, вы можете получить компенсацию за часть отпуска, которая превышает 28 дней. Для этого напишите заявление. Учтите, мы вправе отказать. Требовать деньги вместо отпуска нельзя.

Внимание!

Мы не сможем компенсировать часть отпуска больше 28 дней, если вам меньше 18 лет или вы в положении. Запрещает закон.



Правда, что если я не использую отпуск в течение двух лет, то он «сгорит»?

Неправда. **Отпуска не «сгорают».**

За все дни отпуска, которые вы не используете во время работы в детском саду, получите денежную компенсацию при увольнении.



Можно ли взять часть отпускных до отпуска, а часть – после?

Нет, так мы нарушим закон. Вы получите отпускные в полном объеме не позже чем за **3 дня** до начала отпуска. За календарные дни отпуска начисляют средний заработок.



Внимание!

Если ваш отпуск попадет на нерабочий праздничный день (например, 1 мая, 12 июня и т. д.), этот день мы не оплатим, но и в календарные дни отпуска он не войдет. Отпуск продлится на один день.



Могут ли меня вызвать на работу из отпуска?

Отпуск – время отдыха, и никто не вправе заставлять вас работать во время него. Если возникла такая необходимость, то могут отозвать, но только с вашего письменного согласия.



Продлят ли мне отпуск, если я во время него заболел?

Отпуск автоматически продлят, если вы получите больничный лист. Также вы можете попросить перенести неиспользованную часть отпуска на другое время. Больничный вам оплатят в обычном порядке.



Если остались вопросы, то обращайтесь.

К кому _____
Каб. _____ Тел.: _____
e-mail: _____